

PROGRAMMA DEL WEBINAR

TRASPARENZA RETRIBUTIVA: L'ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA PAY TRANSPARENCY

Profili di processo, di governance e contrattuali

23 Aprile 2026/ 09.30 - 13.00

01.**Oggetto del corso**

Con la Direttiva Pay transparency (trasparenza salariale) - che dovrà essere attuata dagli Stati membri entro il 7 giugno 2026 ed in relazione alla quale è in procinto di essere approvato lo schema di decreto legislativo di attuazione - le diverse imprese, quindi banche, intermediari finanziari, imprese di assicurazione, società di grandi dimensioni quotate e non, sono chiamate a rivedere la propria politica retributiva, in chiave di eguale trattamento di genere e di trasparenza delle retribuzioni applicate ai lavoratori che svolgano lo stesso lavoro, o un lavoro di pari valore.

Ciò implica, preliminarmente, per le aziende: da un lato, saper identificare adeguatamente le categorie di lavoratori in base a criteri non discriminatori bensì neutri rispetto al genere; per altro verso, saper valutare ed identificare l'eventuale divario retributivo (gender pay gap) in essere, al fine di predisporre le più adeguate misure correttive e le dovute comunicazioni alle Autorità.

Il corso, pertanto, dopo aver analizzato l'attuazione nel nostro ordinamento della Direttiva Pay transparency, si concentrerà sull'opportuna revisione delle policy aziendali in materia retributiva e di assunzione e gestione del personale, delle clausole dei contratti individuali di lavoro, nonché sull'adeguamento della governance interna e dei processi aziendali, che consentano alle imprese di predisporre quegli strumenti che garantiscano un effettivo esercizio del diritto all'informazione da parte dei lavoratori.

02.**Programma**

- Dal Codice delle pari opportunità al decreto attuativo della Direttiva Pay transparency
- L'ambito applicativo della parità e trasparenza retributiva
- La definizione di "stesso lavoro" o "lavoro di pari valore"
- L'identificazione dei "cluster" di lavoratrici e lavoratori: il ruolo della contrattazione collettiva
- Gli obblighi di trasparenza retributiva pre e post assunzione
- L'individuazione dei criteri per determinare retribuzione e la progressione economica: ruolo del CCNL applicato
- Modalità attuative e strumenti a garanzia del diritto all'informazione dei lavoratori
- I riflessi sui contratti individuali di lavoro
- I limiti al diritto all'informazione dei lavoratori
- Il contenuto degli obblighi di rendicontazione sul divario retributivo di genere
- La metodologia di calcolo del Gender Pay Gap
- L'obbligo di valutazione congiunta delle retribuzioni: il processo valutativo e le misure correttive
- Il ruolo delle rappresentanze sindacali
- Le garanzie in termini di protezione dei dati personali dei lavoratori: il raccordo col GDPR
- L'adeguamento dei processi HR di assunzione e di gestione del personale
- La strutturazione del reporting e del monitoraggio nel continuo
- Le implicazioni sul processo di performance management e sulla gestione dei benefits aziendali
- I riflessi sulla politica retributiva e le policy aziendali

03.

I docenti

Damiana Lesce

Partner, Trifirò & Partners

Davide Boffi

Partner, Head of Employment and Labour – Italy and Europe, Dentons

Giuseppe Bulgarini d'Elci

Partner, Head of Employment Department, Greenberg Traurig

Ivana Azzollini

Partner, Deloitte Legal

In sintesi

Data 23 Aprile 2026

Modalità di svolgimento Il Seminario sarà svolto a distanza in modalità Zoom meeting. I docenti saranno collegati in videoconferenza e i partecipanti potranno interagire a voce in tempo reale per sottoporre eventuali quesiti.

Orario 09.30 - 13.00

Quota di iscrizione Euro 550,00 = più I.V.A. per partecipante

Quota di iscrizione Euro 450,00 = più I.V.A. per partecipante
entro il 1 Aprile 2026

Note organizzative

Modalità di iscrizione

L'iscrizione si perfeziona mediante la procedura di acquisto online o con il ricevimento via e-mail del "Modulo di iscrizione" e della ricevuta di pagamento anticipato. Il pagamento anticipato, da eseguirsi a mezzo bonifico bancario, dovrà essere effettuato alle coordinate di seguito riportate. Dell'avvenuta iscrizione verrà data conferma scritta tramite e-mail inviata all'indirizzo indicato nella scheda di iscrizione. È possibile sostituire il partecipante con un altro professionista dello stesso studio o azienda.

Formazione finanziata

In qualità di ente di formazione in possesso della Certificazione Qualità UNI EN ISO9001:2015, Bancaria Consulting s.r.l. è abilitato ad organizzare corsi finanziabili attraverso Fondi Paritetici Interprofessionali.

Ulteriori informazioni

Email formazione@dirittobancario.it

Tel **0444 1233891**

BANCARIA CONSULTING Srl

Via Grazioli, 75 - 38122 TRENTO

P. Iva e Reg. Imprese n. 01933200220

E-mail: segreteria@dirittobancario.it

c/o BANCA PER IL TRENTO ALTO ADIGE

EU IBAN IT 35 Y 08304 01833 000009335839



Trasparenza retributiva: l'attuazione della Direttiva Pay transparency

Profili di processo, di governance e contrattuali

23 Aprile 2026 / 09.30 - 13.00

Al fine dell'iscrizione compilare e sottoscrivere il presente modulo ed inviarlo via e-mail a formazione@dirittobancario.it oppure [iscriviti online](#)

Dati del partecipante

Nome	Cognome
Azienda	Qualifica
Telefono diretto	E-mail aziendale

Per informazioni

Referente	
Telefono diretto	E-mail aziendale

Dati del fatturazione

Ragione sociale	
Indirizzo	Città
CAP	P.IVA
C.F.	Codice destinatario

Timbro e firma _____

Informativa sulla privacy (D.Lgs. 196/2003 in conformità al Regolamento UE/2016/679)

Il sottoscritto, nel trasmettere i suddetti propri dati personali, acconsente al loro trattamento da parte di Bancaria Consulting S.r.l., in qualità di Titolare del Trattamento contattabile all'indirizzo email segreteria@dirittobancario.it, dando atto di essere informato che tali dati saranno utilizzati unicamente a fini gestionali, amministrativi, contabili e/o fiscali. Autorizza inoltre Bancaria Consulting S.r.l. ad inviare a mezzo e-mail materiale commerciale e promozionale inerente le future iniziative della stessa società. Dichiaro infine di essere a conoscenza della possibilità di prendere visione, di cancellare e rettificare i dati personali o di opporsi all'utilizzo degli stessi se trattati in violazione delle norme di legge.

Luogo e data _____ Timbro e firma _____

Clausole contrattuali

Bancaria Consulting S.r.l. si riserva la facoltà di rinviare o annullare l'evento restituendo integralmente la somma ricevuta, ed altresì, per motivi organizzativi, di modificare il programma o la sede (da intendersi anche in modalità virtuale) dell'evento e/o sostituire i relatori con altri di pari livello professionale. È possibile sostituire il partecipante con altra persona dello stesso Studio o Azienda. La disdetta dall'evento è possibile soltanto in forma scritta entro 10 (dieci) giorni prima della data dell'evento, con diritto al rimborso del 90% della quota pagata. In caso di annullamento dell'iscrizione oltre tale termine non è previsto alcun rimborso, ma si potrà utilizzare il credito per partecipare a eventuali futuri eventi. Bancaria Consulting S.r.l. assume ogni responsabilità in ordine all'esecuzione del servizio, impegnandosi in caso di inadempimento imputabile a titolo di dolo o colpa a tenere indenne il cliente nei limiti del corrispettivo previsto. Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 c.c., si approvano espressamente le condizioni di iscrizione e di partecipazione indicate nelle "Note organizzative", che formano parte integrante del presente modulo di iscrizione, nonché la clausola di rinvio o annullamento dell'evento e la clausola di disdetta sopra riportata.

Timbro e firma _____

Trasparenza retributiva: l'attuazione della Direttiva Pay transparency

23 Aprile 2026/ 09.30 - 13.00

 [iscriviti online](#)